

SERIE MEJORANDO LOS SERVICIOS DE LOS SOBREVIVIENTES QUE SE IDENTIFICAN COMO HOMBRES:

LA INTERSESORÍA DE GÉNERO NEUTRAL



National Resource Center
on Domestic Violence

Instituto
Nacional
LGBTQ
sobre
Violencia
de Parejas
Íntimas



**NATIONAL
LGBTQ
INSTITUTE
ON IPV**

¡BIENVENIDES!

Edric Figueroa & Amarinthia Torres



**National Resource Center
on Domestic Violence**

**¿Qué te interesó
sobre este tema?**

**¿Qué esperas
aprender?**

¿QUÉ ESTAMOS
NOTANDO?

¿POR QUÉ ESTE
TEMA?

¿Cómo podemos
apoyar a los
sobrevivientes de
todos los géneros
de manera
significativa?

¿Cómo podemos
apoyar a les
sobrevivientes de
todos los géneros
de manera
significativa?

**¿Cómo podemos
mantener y fortalecer un
análisis colectivo
feminista sobre el
género, el poder y la
violencia?**

**¿Cómo podemos
mantener y fortalecer un
análisis colectivo
feminista sobre el
género, el poder y la
violencia?**



2013 VAWA:

PRIMERA VEZ QUE LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y LA ORIENTACIÓN SEXUAL HAN SIDO PROTEGIDAS BAJO LA LEY FEDERAL.

“

There has to be a shift in culture. We have to have conversations about systems that are in place that allow sexual violence to flourish.

- TARANA BURKE



Tácticas en diferentes dimensiones

- Por mucho tiempo, los grupos dominantes han utilizado el lenguaje de la liberación para consolidar su privilegio y su poder. Inevitablemente, estas técnicas crean una situación confusa sobre quiénes realmente están enfrentando la discriminación o la disparidad en una situación dada.
- Ignorar los datos estadísticos y la información conocidos acerca de quiénes están siendo afectados desproporcionadamente.
- Socavar las experiencias de las comunidades marginalizadas y trabajar para redefinir la opresión al enmarcar a los grupos dominantes como las víctimas principales.

Más conocimiento generalizado y el uso de la terminología del campo.

Tendencia a agrupar muchas de las experiencias dentro de la violencia doméstica.

Agrupar la defensoría basada en la comunidad y el sistema legal criminal como respuesta a la violencia doméstica.

Aumento de las “víctimas acusadas”

“Queríamos expandir nuestro grupo de apoyo de sobrevivientes hombres, así que publicamos volantes preguntándoles si los hombres se sentían abusados emocionalmente por sus parejas”.

Niveles de conflictos tácticos

Simetría de género

Usar la lista de chequeo de conductas abusivas

¿Has notado algo
que te gustaría
compartir?

¿Cómo podemos mantener y fortalecer un análisis colectivo feminista sobre el género, el poder y la violencia?



La buena noticia es:
¡Ya tenemos las habilidades y
las herramientas que
necesitamos para hacer esto!

La noticia no tan buena es... que es
difícil y tenemos que ser diligentes,
sabios y persistentes...

Comprender la desigualdad institucional y la opresión es fundamental para este trabajo... desde la planificación de seguridad, los sistemas de defensoría hasta hacer remisiones.

[racismo, efectos desproporcionados de la criminalización de las personas de color, sexism, pobreza, capacitismo, leyes de inmigración, transfobia y todas las intersecciones entre esas cosas.]

Las personas abusivas **dependen de la desigualdad** y de los sistemas de opresión para establecer y mantener el control abusivo.

Abuso y opresión LGBTQ

La **opresión**, en su esencia, es la sobrevaloración sistemática de algunas personas y la simultánea subvaloración de otras personas, basado en que son miembros de un grupo social particular.

Abuso y opresión LGBTQ

Entendemos que el abuso sucede cuando une de nosotros **cree tener más valor que otra persona** y crea una dinámica que con el tiempo nos da más acceso a recursos, relaciones y toma de decisiones que a la otra persona.

Patriarcado

Un sistema de creencias y prácticas institucionales, culturales e individuales que establecen un sistema de género binario de dos géneros distintos (“hombre” y “mujer”)...

dentro del cual a los hombres se les da poder y privilegio a expensas de las mujeres, las personas transgénero y de género no conforme.

Modelos cocreados de subordinación y dominación

Supremacía blanca

Colonización

Patriarcado

(Heteropatriarcado)

Capitalismo desenfrenado

“La violencia interpersonal usualmente oculta una gran cantidad de **condiciones sociales** que son difíciles de calificar y cuantificar (p.ej. privilegio, raza, pobreza, género, opresión, resistencia, riqueza, normas culturales, etc...)”.

~Crunk Feminist Collective

Tácticas de poder coercitivo en diferentes niveles



Colectivas/de la sociedad



usar violencia física y sexual

usar

intimidación/coerción/amenazas

usar el abuso económico:

usar a los niños:

minimizar, denegar y culpar:

usar el abuso psicológico/
emocional

usar el aislamiento



individuales/interpersonal es

Cada persona dentro de la pirámide
(es decir, todos nosotros)
es capaz de prejuicio, abuso, y violencia

{sin embargo}

Sólo las personas/grupos con *acceso al poder institucional y cultural*
pueden respaldar sus prejuicios a través de políticas, leyes, y normas.



Lesbian Loses Court Appeal For Custody Of Daughter

By MIREYA NAVARRO

MIAMI, Aug. 30 — A Florida appeals court today upheld a decision by a trial judge transferring custody of a girl, now 12, from her lesbian mother to her father, who served eight years in prison for murdering his first wife 22 years ago.



Lesbian mothers' national defense fund. © 1980 by the National Organization for Women, Inc.



Issues | Employment

Choose Issue ▾

More than one in four transgender people have lost a job due to bias, and more than three-fourths have experienced some form of workplace discrimination. Refusal to hire, privacy violations, harassment, and even physical and sexual violence on the job are common occurrences, and are experienced at even higher rates by transgender people of color. Many people report changing jobs to avoid discrimination or the risk of discrimination. Extreme levels of unemployment and poverty lead one in eight to become involved in underground economies—such as sex and drug work—in order to survive.



While many states, D.C., Puerto Rico, and over 200 local jurisdictions, and hundreds of employers have adopted clear laws or policies to prohibit this discrimination, just about half the nation still lives without these clear protections. Trans people can also face discrimination in the jobs programs meant to connect them with job opportunities and/or training. In recent years, courts and federal agencies have increasingly taken the view that job discrimination against transgender people is prohibited by existing laws against sex discrimination. This inclusive understanding of sex discrimination laws, accepted by the Equal Employment Opportunity Commission in 2012, has the potential to be a powerful tool to combat employment bias. The EEOC has now investigated and settled many cases on behalf of

Advocacy Model Language	Criminal Legal System Language		
<p>A person who experiences a pattern of power and control by another.</p> <p>A person who establishes a pattern of power and control over another.</p>	<p>Survivor</p> <p>Abuser/Batterer</p>	<p>Victim</p> <p>Perpetrator</p>	<p>A person against whom a crime of battery has been committed.</p> <p>A person who has been convicted of committing a crime of battery.</p>
<p>The advocacy model understands that people who abuse their partners may:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establish a pattern of control that occurs 24-7, • Control/exploit their partner over time, • use a number of tactics—some of which are illegal, most of which are legal, • rely on systems of oppression and social inequalities to maintain their control over their partner. 	<p>Meanwhile, the criminal legal system:</p> <ul style="list-style-type: none"> • is designed to address specific incidents and determine if they are legal or illegal, • evaluates “moments in time”, not patterns of abusive control, • ignores bias and posits everyone as agents under the law—regardless of institutional inequalities. 		



PREGUNTAS/PAUSA

¿Cómo podemos
apoyar a les
sobrevivientes de
todos los géneros
de manera
significativa?

El enfoque del Instituto LGBTQ:

Todos los programas son para “Todos los Géneros”

Apoyo de sobrevivientes son sobre “ninguna persona causando daño”.

Participación comunitaria las actividades están abiertas para todos.

Nosotros sabemos:

“hombres” ≠ “abusadores”

“mujeres” ≠ “sobrevivientes”

“espacio de mujeres” ≠ “espacio seguro”

Los defensores **no pueden depender** del género o de una *lista de chequeo de comportamientos* para determinar quién está abusando del poder.

De las personas que han experimentado violación, acecho, o violencia física por parte de una pareja:
83% de mujeres y 35% de hombres reportaron un **efecto significativo.**

Encuesta Nacional sobre Violencia Sexual y de Pareja; Informes Especiales, Hallazgos de 2010 sobre la Victimización por Orientación Sexual. CDC.



The National Intimate Partner and Sexual Violence Survey

How NISVS Measured the Impact of Intimate Partner Violence

For each perpetrator of intimate partner violence, respondents were asked about whether they had experienced:

- being fearful
- being concerned for safety
- symptoms of post-traumatic stress disorder (PTSD)
 - having nightmares
 - trying hard not to think about it or avoiding being reminded of it
 - feeling constantly on guard, watchful, or easily startled
 - feeling numb or detached from others, activities, or surroundings
- being injured
- needing healthcare as a result of the intimate partner violence experienced
- needing housing services
- needing victim's advocate services
- needing legal services
- contacting a crisis hotline
- missing days of work or school because of the intimate partner violence experienced
- for those reporting rape by an intimate partner – contracting a sexually transmitted infection or becoming pregnant (for women)

The questions were assessed in relation to specific perpetrators, without regard to the time period in which they occurred. Because violent acts often do not occur in isolation and are frequently experienced in the context of other violence committed by the same perpetrator, questions regarding the impact of the violence were asked in relation to all forms of violence (sexual violence, physical violence, stalking, expressive aggression, coercive control, and reproductive control) committed by the perpetrator in that relationship. Such information provides a better understanding of how individual and cumulative experiences of violence interact to result in harm to victims and provides a more nuanced understanding of the overall impact of violence.

83% of women and 35% of men
reported significant impact



People of all
genders need
support to survive
the impacts of
abuse.

The impacts of
abuse are **not**
gender neutral.

la “neutralidad de género” no es la respuesta.

El movimiento de violencia doméstica necesita un análisis de género compartido y **robusto**.

la “neutralidad” no es la respuesta.

El movimiento de violencia doméstica
necesita un
análisis compartido y **robusto** de la
opresión, los sistemas de subordinación,
los patrones de poder y control.

Para decirlo
claramente:

**Les sobrevivientes
necesitan**

apoyo para sobrevivientes.

(“diferenciados por personas
abusivas” no “diferenciados
con base en el sexo”)

PREGUNTAS/PAUSA

**EVALUAR SI
EXISTE UN
PATRÓN DE
CONTROL
COERCITIVO**

**¿Cuál es tu práctica
actual para
determinar la
elegibilidad para
proveer apoyo a
sobrevivientes?**

Evaluar si existe un **PATRÓN** de control coercitivo

(versus **acontecimientos adversos** de
lesión o violencia)

La herramienta de evaluación...

No hay **una fórmula simple** para determinar quién está abusando a quién o quién está sobreviviendo ese abuso.

Lo que sí tenemos es un **proceso de admisión e infraestructura fuertes**, arraigado en un **entendimiento de la opresión** para discernir patrones de poder, control y explotación en las relaciones.

Los defensores usan este enfoque para aclarar:

- El contexto
- La intención
- El efecto

de los comportamientos, acuerdos, y eventos para poder determinar quién está estableciendo un sistema de poder y control en una relación abusiva.

Evaluación del control coercitivo

Asegura que estás sirviendo a todos los sobrevivientes, incluso si sus comportamientos son complicados y que tienes la información necesaria para dirigir a las personas abusivas para programas de intervención u otros apoyos comunitarios.

**Cuando las personas que
abusan
tienen conocimientos sobre
los servicios para
sobrevivientes, su control
sobre sus parejas puede
AUMENTAR.**

**Cuando se coloca a las
sobrevivientes en
tratamiento para partes
perpetradoras,
su autodeterminación y
seguridad DISMINUYE.**

Comprender la desigualdad institucional y la opresión es fundamental para este trabajo... desde la planificación de seguridad, los sistemas de defensoría hasta hacer remisiones.

Las personas abusivas **dependen de la desigualdad** y de los sistemas de opresión para establecer y mantener el control abusivo.

¿PREGUNTAS?

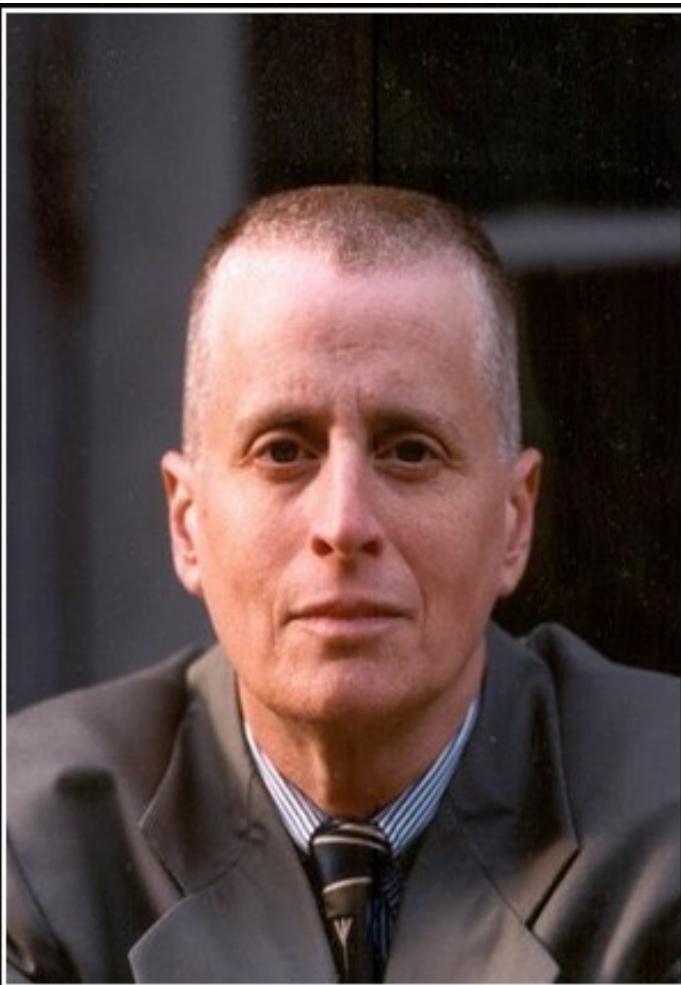
**DEFENSORÍA
SIGNIFICATIVA
CON HOMBRES
BISEXUALES+,
TRANSGÉNERO Y
GAY**

¿Cómo podemos
apoyar a los
sobrevivientes de
todos los géneros
de manera
significativa?

¿Qué has notado como áreas de defensoría en tu trabajo con hombres bisexuales+, transgénero y gay?

Grandes áreas de defensoría:

- Comprensión de la disparidad y los efectos de la opresión en la vida de una sobreviviente y de su recuperación del abuso
- La socialización de género y la redefinición de la rigidez de la masculinidad y los roles de género
- La equidad en las relaciones
- El poder y la crianza
- Abordar el sentido de merecimiento cuando surge
- Les padres transgénero y la custodia, crianza
- Interrumpir las nociones del uso normalizado de la violencia en las relaciones/conflictos
- Fobia a las personas bisexuales
- Fobia a la feminidad
- Opresión internalizada
- Construcción de habilidades: emociones
- Costo del patriarcado y la masculinidad tóxica



People of all sexes have the right to explore femininity, masculinity-and the infinite variations between-without criticism or ridicule.

— *Leslie Feinberg* —

AZ QUOTES

EVERY GIRL EVERY BOY

FOR EVERY GIRL WHO IS TIRED OF ACTING WEAK WHEN SHE IS STRONG, THERE IS A BOY TIRED OF APPEARING STRONG WHEN HE FEELS VULNERABLE. FOR EVERY BOY WHO IS BURDENED WITH EXPECTATION EVERYTHING, TIRED OF PEOPLE HER INTELLIGENCE. WHO IS TIRED OF OVER-SENSITIVE, WHO FEARS TO BE FOR EVERY BOY COMPETITION IS TO PROVE HIS THERE IS A GIRL UNFEMININE FOR EVERY GIRL HER E-Z-BAKE BOY WHO WISHES EVERY BOY TO LET ADVERTISING DICTATE HIS DESIRES, THERE IS A GIRL FACING THE AD INDUSTRY'S ATTACKS ON HER SELF-ESTEEM. FOR EVERY GIRL WHO TAKES A STEP TOWARD HER LIBERATION, THERE IS A BOY WHO FINDS THE WAY TO FREEDOM A LITTLE EASIER.

THE CONSTANT OF KNOWING THERE IS A GIRL NOT TRUSTING FOR EVERY GIRL BEING CALLED THERE IS A BOY GENTLE, TO WEEP.

FOR WHOM THE ONLY WAY MASCULINITY, WHO IS CALLED WHEN SHE COMPETES. WHO THROWS OUT OVEN, THERE IS A TO FIND ONE. FOR STRUGGLING NOT



Creación de estructuras para la diferencia

Ejemplos:

- Construir el entorno—¡Eres bienvenide!
- Déjale saber a la gente qué esperar de tu defensoría y grupos. Sé clare y flexible.
- Comparte valores, expectativas y negocia de una manera justa y equitativa
- Acuerdos de grupos de apoyo que se enfoquen en mantener las diferencias, normalizando el conflicto y estableciendo la expectativa de que se abordarán el racismo, el sexismoy la transfobia.
- Grupo de apoyo: Crear una estructura intencionada para darle la bienvenida a la gente al grupo y decir adiós cuando las personas se van del grupo. (Bienvenida al grupo, despedida al grupo)

Planificar para el conflicto

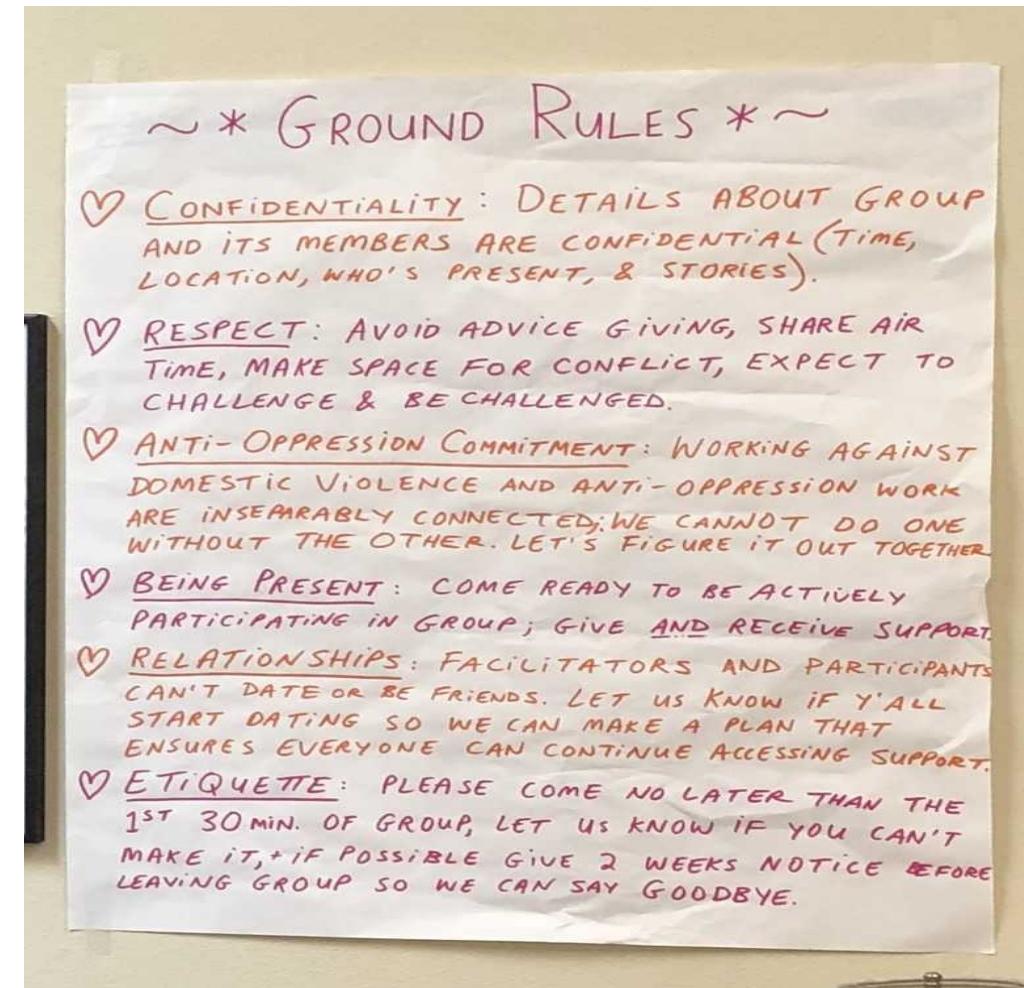
El conflicto es la discordia interna que ocurre debido a una diferencia en ideas, valores o percepciones o en la interpretación de una situación (Kelley, 2006).

El conflicto es una parte inevitable de todas las relaciones humanas.

Cuando esperamos y planificamos para abordar el conflicto, estamos en una mejor posición para intervenir antes y establecer estrategias de intervención efectivas.

Conflict en el grupo de apoyo

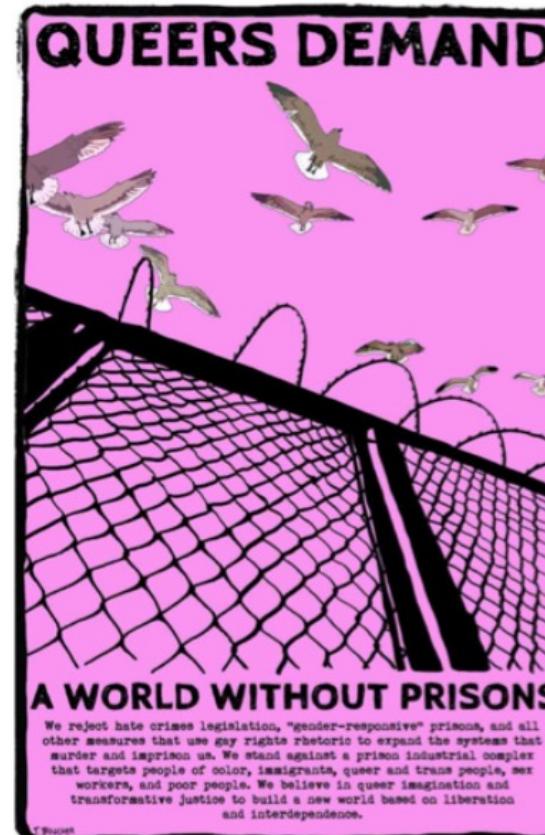
- El conflicto no es lo mismo que el abuso
- Los acuerdos grupales y las afirmaciones de valores se publican con regularidad como recordatorios
- Asuntos anteriores como un tema regular del programa
- Dos facilitadores
- Demostraciones de cómo formular y recibir preguntas



¿En qué áreas tú o tu programa necesitan más apoyo para darles la bienvenida a personas de todos los géneros?

Recordar las fortalezas de las comunidades LGBTQ

- Autodeterminación
- Orgullo
- Resiliencia
- Diversidad
- Creatividad
- Ingenio



¿PREGUNTAS?



**NATIONAL
LGBTQ
INSTITUTE
ON IPV**

¡GRACIAS!

NOTA:

Las siguientes diapositivas son sólo extras
o para referencia o simplemente no
llegaron a la diapositiva final.

Cisgénero

- Se refiere a una persona cuyo asignado al nacer coincide con los roles y comportamientos que la sociedad considera apropiados para su género en particular.

Ver más en: <http://www.revelandriot.com/resources/lgbtq-and-trans-definitions#sthash.EafKEufo.dpuf>

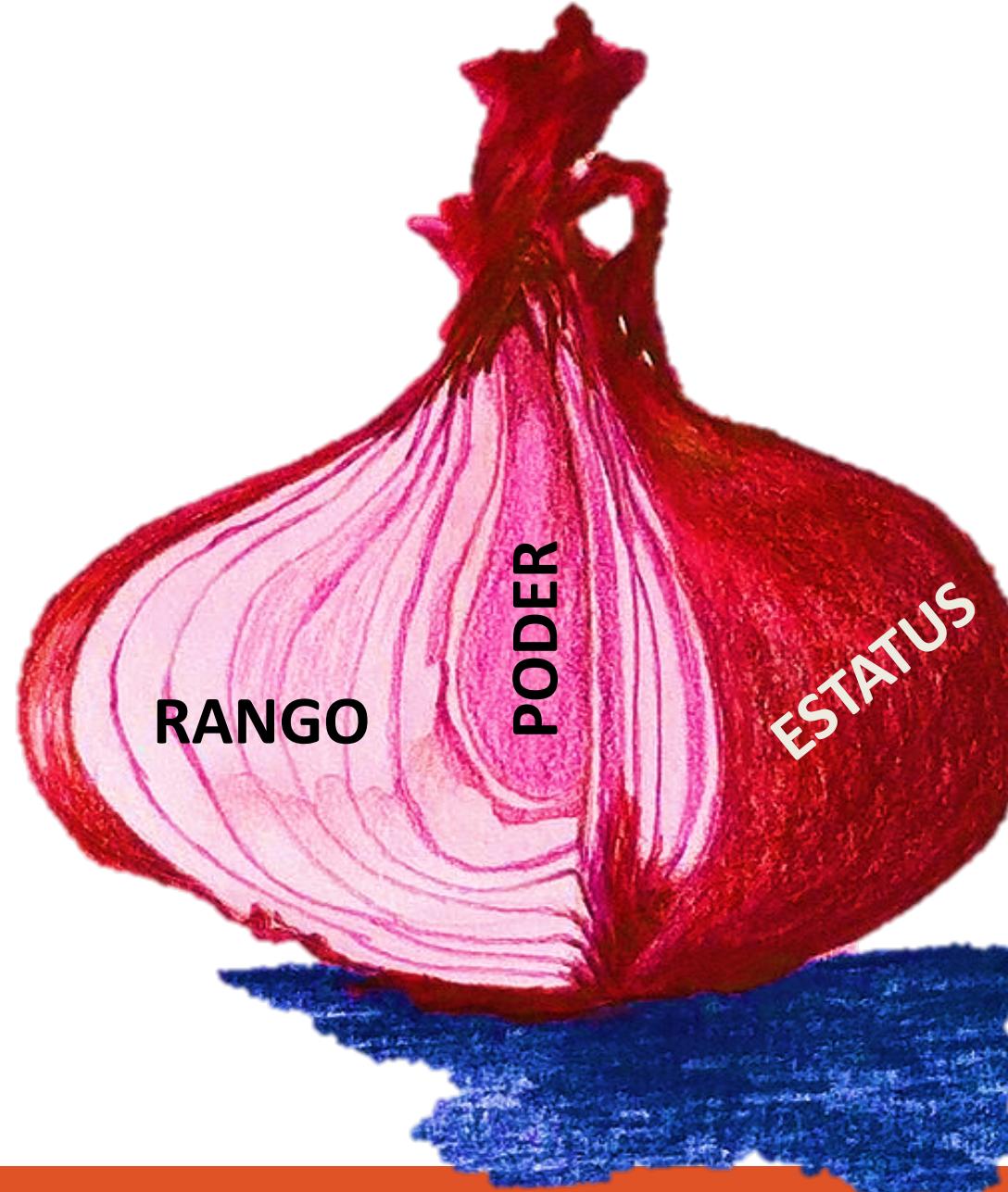
Abuso y opresión LGBTQ

Poder: "la persona que somos en nuestros mejores momentos".

Estatus: "las dinámicas de interacciones altas y bajas"

Rango: "cómo la sociedad sistemática y constantemente les da ventajas a las mismas personas mientras margina a otras"

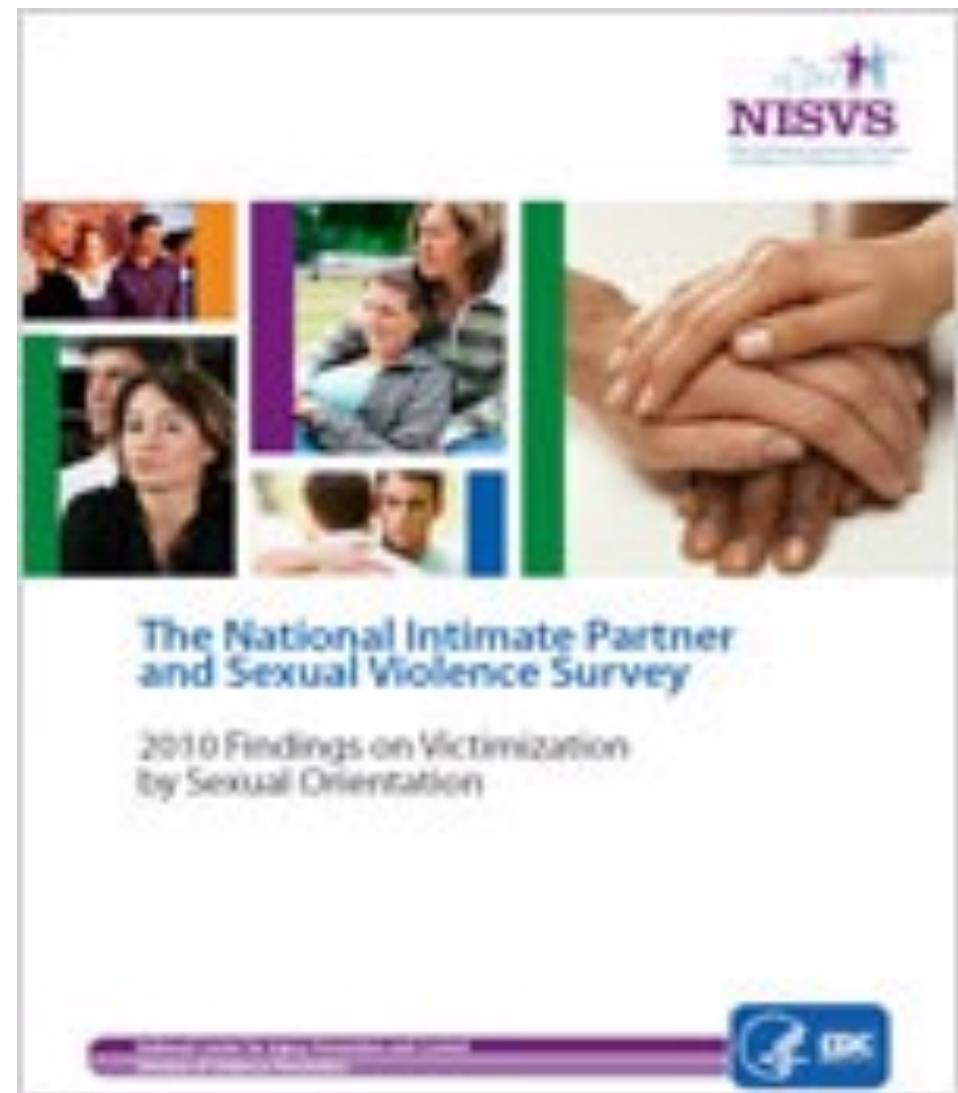
Leticia Nieto's Onion





NISVS

The National Intimate Partner
and Sexual Violence Survey



Mantente consciente. Obtén habilidades.

El sexismº internalizado y el sexismº
realmente complican las relaciones.

¡Noticia de última hora! El racismo también complica las relaciones. Clasismo. Transfobia. Heterosexismo. Capacitismo. Así como muchas formas de dominación y control.

¿Cuáles son algunas de las **desventajas** de los “servicios/espacios sólo para mujeres”?

Las tensiones de dónde venimos y hacia dónde vamos

Pregunta en el chat:

¿Qué significa el
Programa
Feminista para ti y
para tu agencia?

Efectos del trauma y de la opresión

- Escasez
- Falta de creatividad
- Apego
- Rigididad

Pregunta en el chat:

[CAMBIO] Qué han encontrado **difícil** los programas (no necesariamente el tuyo) acerca de apoyar a les sobrevivientes que se identifican como hombres, transgénero, o de género no normativo?



National Resource Center on Domestic Violence

El Centro Nacional de Recursos sobre la Violencia Doméstica (www.nrcdv.org) ofrece una amplia gama de asistencia técnica, capacitación y recursos de materiales especializados. Accede a nuestras publicaciones en Internet en VAWnet.org.

Este seminario web fue posible gracias a la subvención número #90EV042802 de la Administración de Niños, Jóvenes y Familias, Oficina de Servicios para Familias y Jóvenes, Departamento de Salud y Servicios Humanos de los EE. UU. Sus contenidos son simplemente la responsabilidad de los autores y no necesariamente representan la visión oficial del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los EE. UU.

Conecta con nosotros:



Llamadas: 1-800-537-2238



Correo electrónico:
nrcdvTA@nrcdv.org



Síguenos: @NRCDV



Dale Me Gusta: @NRCDV



Blog: nationaldvam.tumblr.com



Publica: instagram.com/nrcdv/



Ver: NRCDV