

Session #4 Sesión N° 4



Is Our Movement Ready To End Anti-Blackness?

Despite everything, the overrepresentation of white women and underrepresentation of Black leaders in prevention continues

¿Nuestro movimiento está preparado para acabar con la antinegritud?

Pese a todo, continúa la sobrerrepresentación de las mujeres blancas y la subrepresentación de les líderes Negres en la prevención

Michelle M. Osborne, J.D. & Associates, LLC

2022 National Prevention Town Hall
2022 Congreso Nacional de Prevención



National Resource Center
on Domestic Violence

preventIPV
tools for social change

A little bit about me...

Un poco más acerca de mí...

Michelle M. Osborne, J.D.



- Consultant: Racial Equity and Social Justice Practice, Non-profit Leadership Development; Ending Violence Against Women & Children
- Board Member, Sexual Violence Legal Center, Seattle WA
- Race and Social Justice Manager, YWCA Seattle | King | Snohomish
- Member, Santa Clara County Commission on the Status of Women
- Coordinator, Social Media Outreach, Bill Wilson Center, Santa Clara CA
- Director, Rape Crisis Center, YWCA of the Mid Peninsula, Palo Alto CA
- President, Board of Directors, Women's Institute for Leadership Development for Human Rights (WILD), San Francisco CA
- Manager, Multi-Community Outreach, STAND for Families Free of Violence (formerly Battered Women's Alternatives) Concord CA
- President, Board of Directors, La Casa de las Madres, San Francisco CA
- Board Member, Alternatives to Domestic Violence, Riverside CA
- Former Deputy District Attorney, Riverside County CA
- A.B., Princeton University
- Juris Doctor, UCLA School of Law
- Consultora: Prácticas de equidad racial y justicia social, desarrollo de liderazgo en las organizaciones sin fines de lucro, fin a la violencia contra las mujeres y les niñas
- Integrante de la Junta Directiva, Sexual Violence Legal Center, Seattle WA
- Gerente de Raza y Justicia Social, YWCA Seattle | King | Snohomish
- Integrante, Comisión sobre el Estatus de las Mujeres del Condado de Santa Clara CA
- Coordinadora, Alcance en Redes Sociales, Centro Bill Wilson, Santa Clara CA
- Directora, Rape Crisis Center, YWCA of the Mid Peninsula, Palo Alto CA
- Presidenta, Junta Directiva, Women's Institute for Leadership Development for Human Rights, San Francisco CA
- Gerente, Alcance Multi-Comunitario, STAND for Families Free of Violence, anteriormente conocido como Battered Women's Alternatives, Concord CA
- Presidenta, Junta Directiva, La Casa de las Madres, San Francisco CA
- Integrante de la Junta Directiva, Alternatives to Domestic Violence, Riverside CA
- Exfiscal de Distrito Adjunta, Condado de Riverside CA
- Licenciatura, Princeton University
- Doctorado en Derecho, UCLA School of Law

Some Thoughts for Today | Algunas ideas para el día de hoy



“Racism is the marriage of racist policies and racist ideas that produce and normalize racial inequity.”

"A **racist policy** is any measure that produces or sustains **inequity** between racial groups. “

"A **racist idea** is any idea that suggests one racial group is **inferior or superior** to another group in any way."



“El racismo es el matrimonio entre las políticas racistas y las ideas racistas que produce y normaliza la inequidad racial”.

“Una **política racista** es cualquier medida que produce o sostiene **la inequidad** entre grupos raciales”.

“Una idea **racista** es cualquier idea que sugiere que un grupo racial es **inferior o superior** a otro grupo en cualquier forma”.

Professor Ibram X. Kendi, PhD

Center for Antiracist Research
(Centro para la Investigación Antirracista)
Boston University

How Racism Is Deeply Embedded In Our Movement to End Gender Violence

- 1) The historic legacy of our country is steeped in patriarchy, misogyny, and racism, including anti-blackness.
- 2) Virtually every institution, system or structure in our country was first and foremost designed **only** to benefit and advantage white people, including white women.
- 3) For centuries, white people have been socialized, consciously and unconsciously, to view Black people to be a problematic group of people. This includes Black women and girls.
- 4) In general, white people do not consider that they have any accountability for the racial discrimination, oppression and even violence that Black people are faced with everyday.

Cómo el racismo está profundamente arraigado en nuestro movimiento por acabar con la violencia de género

- 1) El legado histórico de nuestro país está impregnado de patriarcado, misoginia y racismo, incluyendo la antinegritud.
- 2) Prácticamente todas las instituciones, sistemas o estructuras de nuestro país fueron diseñados en primer lugar y ante todo **solo** para beneficiar y dar ventajas a las personas blancas, incluyendo a las mujeres blancas.
- 3) Durante siglos, las personas blancas han sido socializadas consciente e inconscientemente para ver a las personas Negras como un grupo de personas problemático. Esto incluye a las mujeres y niñas Negras.
- 4) En general, las personas blancas no consideran que tienen ninguna responsabilidad por la discriminación, opresión y hasta violencia que enfrentan las personas Negras todos los días.

How Racism Is Deeply Embedded In Our Movement to End Gender Violence (continued)

5) White people, including white women, are socialized to minimize, ignore, discredit, undermine, forget, render invisible, or view as insignificant the **contributions and achievements** of Black people, particularly Black women.

6) White people, including white women, are socialized, consciously and unconsciously, to believe that Black people, particularly Black women, are *never quite ready* for leadership roles.

7) Despite the many reports, surveys, troubling events and Black voices lifted against the status quo, the predominantly white leadership of our movement has failed to see or include Black leadership.

Cómo el racismo está profundamente arraigado en nuestro movimiento por acabar con la violencia de género (continuación)

5) Las personas blancas, incluyendo las mujeres blancas, son socializadas para minimizar, ignorar, desacreditar, socavar, olvidar, invisibilizar o considerar insignificantes **las contribuciones y logros** de las personas Negras, particularmente las mujeres Negras.

6) Las personas blancas, incluyendo a las mujeres blancas, son socializadas consciente e inconscientemente para creer que las personas Negras, particularmente las mujeres Negras, *nunca están del todo preparadas* para los roles de liderazgo.

7) Pese a los muchos informes, encuestas, sucesos preocupantes y voces Negras que han alzado contra el statu quo, el liderazgo predominantemente blanco de nuestro movimiento no ha logrado ver ni incluir al liderazgo Negro.



How the Mainstream Movement Against Gender-Based Violence Fails Black Workers and Survivors

Allegations of racism at a Washington coalition highlight a broader movement's betrayal.

BY MADISON PAULY, **MOTHER JONES** MARCH 1, 2022

Cómo el movimiento tradicional contra la violencia basada en el género le falla a los trabajadores y sobrevivientes Negres

Las acusaciones de racismo en una coalición de Washington reflejan la traición más amplia de un movimiento.

POR MADISON PAULY, **MOTHER JONES** 1 DE MARZO DE 2022

“Everybody loves to quote Audre Lorde. But somehow, nobody wants an Audre Lorde to be their executive director.”

Michelle Osborne



Audre Lorde

<https://womenofcolormidd.wordpress.com/self-care/>

“A todes les gusta citar a Audre Lorde. Pero por alguna razón, nadie quiere que Audre Lorde sea su directora ejecutiva.”

Michelle Osborne

Moment of Truth Letter

June 2020

Signed by 47 sexual assault and domestic violence state coalitions during the post-George Floyd “reckoning” of 2020

“This is a moment of reckoning. The murder of George Floyd broke the collective heart of this country . . .

We, the undersigned sexual assault and domestic violence state coalitions call ourselves to account for the ways in which this movement, and particularly the white leadership within this movement, has repeatedly failed Black, Indigenous, and people of color (BIPOC) survivors, leaders, organizations, and movements.”

<https://www.violencefreecolorado.org/wp-content/uploads/2020/07/Moment-of-Truth.pdf>

Carta en la Hora de la Verdad

Junio de 2020

Firmada por 47 coaliciones estatales de agresión sexual y violencia doméstica durante la “hora de la verdad” producida por las movilizaciones de George Floyd en el año 2020

“Esta es la hora de la verdad. El asesinato de George Floyd le rompió el corazón colectivo a este país...

Nosotras, las coaliciones estatales de agresión sexual y violencia doméstica abajo firmantes, nos llamamos a rendir cuentas por las maneras en que este movimiento, y particularmente el liderazgo blanco al interior de este movimiento, le ha fallado reiteradamente a les sobrevivientes, líderes, organizaciones y movimientos Negros, indígenas y de personas de color (BIPOC por sus siglas en inglés).”

Racism Asks:

What's wrong with a person of color?

What's wrong with a racial group?



Professor Ibram X. Kendi, PhD

El racismo pregunta:

¿Qué es lo defectuoso de una persona de color?

¿Qué es lo defectuoso de un grupo racial?

Antiracism Asks:

What's wrong with policies?

What's wrong with conditions, systems and structures?

El antirracismo pregunta:

¿Qué es lo defectuoso de las políticas?

¿Qué es lo defectuoso de las condiciones, los sistemas y las estructuras?

A Brief Reminder of Today's Inequities in the Context of History



Native and indigenous women and girls receive poor health care, have maternal health disparities, are incarcerated at disproportionate rates, are unemployed or underemployed, are kidnapped, beaten, abused, tortured disappeared, trafficked, and murdered



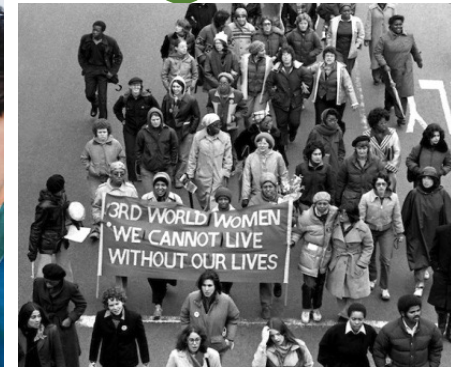
African American girls and women receive poor health care, have maternal health disparities, are incarcerated at disproportionate rates, are unemployed or underemployed, are adultified, hyper-sexualized, trafficked and murdered



Women and girls from Latinx communities receive poor health care, have maternal health disparities, are incarcerated at disproportionate rates, are unemployed or underemployed, are stereotyped and rendered invisible, are hyper-sexualized, trafficked, and murdered



LGBTQ, non-binary, and transgender people are legally discriminated against in education, housing, employment, the military, religion, health care, family creation and nurturing, personal and intimate relationships, etc. The 1969 Stonewall Rebellion in Greenwich Village, New York City is a turning point



The modern Women's Movement demands equal pay, reproductive rights, access and choice, workplaces free of gendered stereotypes and sexual violence. Women of color continue their leadership in all arenas of the movement

Un breve recordatorio de las inequidades de hoy en el contexto histórico



Las mujeres y niñas nativas e indígenas tienen mala atención de salud, sufren desigualdades en la salud materna, son encarceladas a tasas desproporcionadas, están desempleadas o subempleadas, son raptadas, golpeadas, abusadas, torturadas, desaparecidas, traficadas y asesinadas.



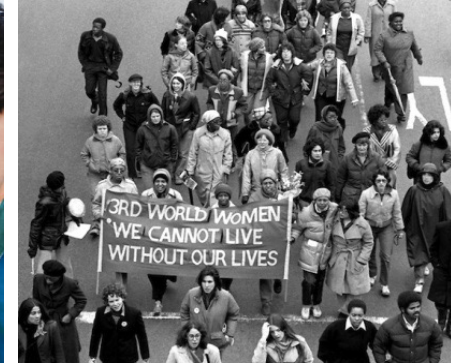
Las niñas y mujeres afroamericanas tienen mala atención de salud, sufren desigualdades en la salud materna, son encarceladas a tasas desproporcionadas, están desempleadas o subempleadas, son adultificadas, hipersexualizadas, traficadas y asesinadas.



Las mujeres y niñas de las comunidades latinas tienen mala atención de salud, sufren desigualdades en la salud materna, son encarceladas a tasas desproporcionadas, están desempleadas o subempleadas, sufren estereotipos y son invisibilizadas, hipersexualizadas, traficadas y asesinadas.



Las personas LGBTQ, no binarias y transgénero sufren discriminación legal en la educación, la vivienda, el empleo, las fuerzas armadas, la religión, la salud, la formación de familias y las relaciones de crianza, personales e íntimas, etc. La rebelión de Stonewall de 1969 en Greenwich Village en la ciudad de Nueva York fue un punto de inflexión.



El movimiento de mujeres moderno exige igualdad salarial, derechos reproductivos, acceso y libre elección, y lugares de trabajo libres de estereotipos de género y violencia sexual. Las mujeres de color continúan mostrando su liderazgo en todos los ámbitos del movimiento.

Why is a white dominant leadership structure still the rule in our movement?

¿Por qué todavía la norma en nuestro movimiento es encontrar una estructura de liderazgo blanco dominante?



Frances Ellen Watkins Harper

Advocate for African-American civil rights, particularly for Black women's issues.

In her 1866 speech "We Are All Bound Up Together," she called out white women as not supporting Black women's need to also receive the vote:

"I tell you that if there is any class of people who need to be lifted out of their airy nothings and selfishness, it is the white women of America."



Frances E. W. Harper.

Defensora de los derechos civiles de las personas afroamericanas, particularmente las problemáticas de las mujeres Negras.

En su discurso de 1866, "Estamos Atadas Todas Juntas", acusó a las mujeres blancas de no apoyar la necesidad de que las mujeres Negras también accedieran al voto:

"Les digo que si hay una clase de personas que necesita salir de su liviandad vacía y su egoísmo, son las mujeres blancas de Estados Unidos".



What Does Accountability to Black People Look Like In Your Organization?

¿Cómo se vería la responsabilidad histórica hacia las personas Negras en tu organización?

What Is Your Organization Doing to
Shift Power from White to Black
Leadership?

¿Qué está haciendo tu organización
para transferir poder del liderazgo
blanco al liderazgo Negro?





What Are Actionable Strategies for
Shifting Power?

¿Cuáles son las estrategias viables para
cambiar el poder?

There is no such thing as being "not racist," says Dr. Kendi.

"We must instead be anti-racist. . . .

- "Antiracism is a transformative concept that reorients and reenergizes the conversation about racism--and, even more fundamentally, points us toward liberating new ways of thinking about ourselves and each other."



No existe tal cosa como ser "no racista", dice el Dr. Kendi.

"Debemos más bien ser antirracistas...

- El antirracismo es un concepto transformador que reorienta y reenergiza la discusión sobre el racismo -- y, a nivel aún más trascendental, nos muestra el camino hacia nuevas formas liberadoras de pensarnos a nosotres mismos y a les demás".

When will racism disappear?

“When [it's] no longer profitable and no longer psychologically useful. When that happens, it'll be gone.”

Nobel Laureate Toni Morrison interviewed by Michel Martin about her book ***A Mercy*** on the NPR program *All Things Considered*, December 10, 1998



¿Cuándo desaparecerá el racismo?

“Cuando ya no sea rentable ni psicológicamente útil. Cuando eso suceda, ya habrá desaparecido.”

Toni Morrison, Premio Nobel de Literatura, entrevistada por Michel Martin sobre su libro ***Una Bendición*** (“*A Mercy*”), en el programa de la radio NPR *All Things Considered*, el 10 de diciembre de 1998

ACTIVITY – The Waterfall:

Name A Woman of Color Who Inspires You To Do This Work

Directions:

- 1) Consider a woman of color who inspires you**
- 2) Place your answer in the chat box but do not click “Send” just yet**
- 3) Wait for me to say “1-2-3 Waterfall”**
- 4) Then everyone, all together at once, click “Send” for a cascade of answers**
- 5) Review the answers that you and everyone else have put into the chat**
- 6) Do you recognize any of the names? Did anyone repeat your choice? Are there new names to inspire you?**

ACTIVIDAD – La Cascada

Nombra una mujer de color que te inspira a realizar este trabajo

Instrucciones:

- 1) Piensa en una mujer de color que te inspira**
- 2) Coloca tu respuesta en tu Caja de CHAT pero no hagas clic en “Enviar” todavía**
- 3) Espera a que yo diga “1-2-3 Cascada”**
- 4) Entonces cada uno, todos juntos y a la vez, hagan clic en “Enviar” para una cascada de respuestas**
- 5) Revisen las respuestas que tú y todos los demás pusieron en el CHAT**
- 6) ¿Reconoces alguno de los nombres?
¿Alguien eligió a la misma mujer que tú?
¿Hay nombres nuevos que te inspiren?**



"This is an incredible time to be alive, exactly because of all the changes in motion.

Rather than getting stuck in terror, harness all that energy of wanting to live, wanting to thrive, of pleasure and laughter and connection.

Use your whole self to shape the future."



adrienne maree brown

"Este es un momento increíble para estar vivos, exactamente por todos los cambios en curso.

En vez de quedarse atrapados en el horror, aprovecha toda esa energía de querer vivir, querer prosperar, de placer y risa y conexiones.

Usa tu ser completo para forjar el futuro".

Questions? Comments? | ¿Preguntas? ¿Comentarios?



Getting In Touch | Datos de contacto

Michelle M. Osborne, J.D. & Associates, LLC



206.913.9278

michellem.osborne7@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/michelle-m-o-947602a3/>





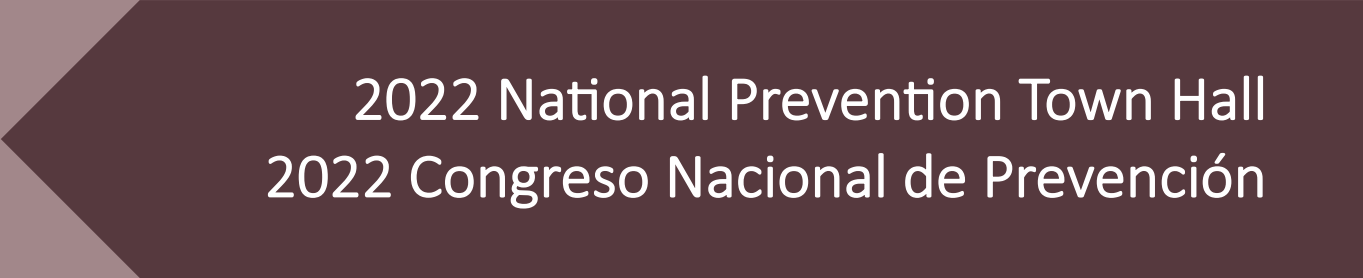
Thank you!

This event was made possible by Grant Number #90EV0534-01-01 from the Administration on Children, Youth and Families, Family and Youth Services Bureau, U.S. Department of Health and Human Services. Its contents are solely the responsibility of the authors and do not necessarily represent the official views of the U.S. Department of Health and Human Services.



¡Gracias!

Este evento fué posible gracias a la subvención número 90EV0534-01-01 de la Administración de Niños, Jóvenes y Familias, Oficina de Servicios para la Familia y la Juventud, Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. Su contenido es responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente representa las opiniones oficiales del Departamento de Salud y Servicios Humanos de E. U.



2022 National Prevention Town Hall
2022 Congreso Nacional de Prevención