

Sesión #2A

Más que falsas promesas: creación de cambio real hacia la elevación del liderazgo de las mujeres de color sobrevivientes



Mirando hacia atrás y avanzando

2021 Congreso Nacional de Prevención



National Resource Center
on Domestic Violence

preventIPV
tools for social change

La presentación de hoy

¿En dónde nos encontramos en el movimiento?
Un llamado al cambio - Descartar el estado actual
Les sobrevivientes toman su puesto legítimo
Creando algo nuevo
Preguntas y respuestas

Yo soy cada mujer



La presentación de hoy

La postura del movimiento

Fotografía cinematográfica

Cámaras clásicas

Nuestra colección

Contáctanos

Nuestros presentadores



NNENNA MINIMAH
ELLA



CHRISTINA
SEMENCHUK



¿En dónde nos encontramos en el movimiento?

NUESTRO PASADO

Ser realistas sobre dónde se encuentran las mujeres de color sobrevivientes y les defensores en el movimiento





Movimientos de cambio social

El papel esencial de las mujeres de color en los
movimientos que han cambiado nuestro mundo

Una historia breve

1865

La abolición de la trata transatlántica de las
personas esclavizadas.

1840 -1920

El voto de la mujer

1871

Alabama y Massachusetts fueron los primeros
estados en criminalizar los asaltos por esposos
contra sus esposas



D'ARA NAZARYAN

EL VOTO DE LA MUJER

Las mujeres de color no se silenciaron sobre este tema y utilizaron sus voces y tomaron acción para garantizar que TODAS LAS MUJERES fueran incluidas.

**Como somos mujeres de
color, esta lucha se
dobla, primero porque
somos mujeres y
segundo porque somos
mujeres de color.**

MARY BURNETT TALBERT
VICEPRESIDENTE GENERAL DE LA
ASOCIACIÓN NACIONAL DE MUJERES
DE COLOR

La historia continuada

1954–1968

Movimiento por los derechos civiles

DÉCADA DE 1970

Protestas feministas

1974

Primer refugio para mujeres maltratadas

1970 - 1980

Aumentó el número de mujeres de color en el
movimiento

DÉCADA DE 1960 -

Movimiento por los derechos LGBTQ+

1994

Ley sobre la Violencia contra la Mujer

Referencias: https://depts.washington.edu/moves/NWP_intro.shtml
https://www.americanbar.org/groups/public_education/programs/19th-amendment-centennial/toolkit/suffrage-timeline/
<https://dcadv.org/blog/history-of-the-battered-womens-movement.html>

**La forma de corregir los
errores es alumbrarlos
con la verdad.**

IDA B. WELLS-BARNETT

Un llamado para el cambio

DESHACERNOS DE LO MISMO DE
SIEMPRE





**Cambia antes de que lo
tengas que hacer.**

JACK WELCH

2000+


PROGRAMAS NACIONALES
CONTRA LA VIOLENCIA
DOMÉSTICA

?


LÍDERES QUE SE IDENTIFICAN
COMO MUJERES DE COLOR

Vista al panorama de lo que hemos cubierto. Es hora de movernos de las palabras a las acciones. Y eso puede dar miedo.





Permanece abierta
al cambio y al
crecimiento.



Creando algo
nuevo



PROVEER SERVICIOS IMPORTANTES CON IMPACTO REAL

¿Cuáles herramientas podemos usar
para el cambio?



¿Estás listo para esto?

PASOS PARA EL CAMBIO

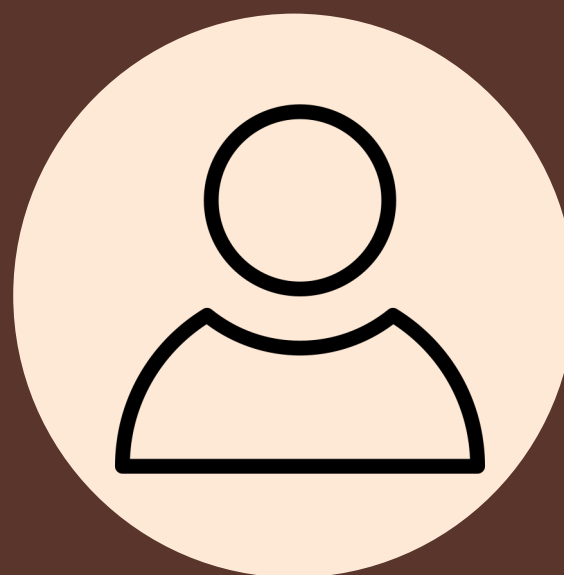




Les sobrevivientes toman su puesto legítimo



Con base en el
conocimiento sobre el
trauma



Centrado en les
sobrevivientes



Diversidad

Espacios de trabajo con base en el conocimiento sobre el trauma

AMBIENTE

ORGANIZACIONAL

Cultura, políticas, seguridad, colaboración de sistemas

DESARROLLO DE LA

FUERZA LABORAL

Capacitaciones y conciencia sobre el trauma, Prevención del estrés traumático secundario

SERVICIOS BASADOS EN EL CONOCIMIENTO SOBRE EL TRAUMA

Prácticas de filtración y evaluación, lideradas por sobrevivientes



Diversidad

ES ESENCIAL



COMPRENDER LA HISTORIA

Del movimiento y de tu organización

EVALUAR LA PREPARACIÓN

¿Tú y tu organización están listos para el cambio?

BAJAR LA VELOCIDAD Y ELEGIR

Escoge cuál método de cambio funciona mejor para tu
agencia

APRECIAR EL PROCESO

No se trata de una carrera, requiere tiempo y dedicación

**¿Qué hacemos
primero?**

Hora de un cambio





Modelos diferentes de cambio del comportamiento

ETAPAS DEL CAMBIO

Modelo transteórico - comportamiento individual

MODELO LEWIN DEL CAMBIO

3 etapas: descongelar, movimiento y volver a congelar

MODELO KOTTER DE 8 PASOS PARA LA GESTIÓN DE CAMBIOS

Usados para introducir cambios en la gestión de una compañía



Preguntas

?

Síguenos en redes sociales



FACEBOOK



TWITTER



INSTAGRAM

Conócenos

NNENNA MINIMAH

Fundadora - Mission Avisée

&

Directora ejecutiva - Southeast Advocates
for Family Empowerment

CHRISTINA SEMENCHUK

Administradora de programas / especialista
en tratamiento e intervención con personas
agresoras en Roberta's Place, Inc.



Nuestra información de contacto

CORREO ELECTRÓNICO -
Nnenna - nminimah@gmail.com

TELÉFONO
(304) 554 9789

¡Gracias!

Este evento fue posible gracias a la subvención número 90EV042802 de la Administración de Niños, Jóvenes y Familias, Oficina de Servicios para la Familia y la Juventud, Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. Su contenido es responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente representa las opiniones oficiales del Departamento de Salud y Servicios Humanos de E. U.

2021 Congreso Nacional de Prevención

